



Diskrimineringspolicy

Personskadeförbundet RTPs policy mot diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.

Antagen av förbundsstyrelsen vid sammanträde 2017-11-29

- Personskadeförbundet RTPs medlemmar, förtroendevalda och anställda omfattas av denna policy.
- Inom Personskadeförbundet RTP accepterar vi inte att någon form av diskriminering förekommer. Personskadeförbundet RTPs utgångspunkt är alla människors lika värde.
- Diskrimineringsgrunder: Kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.
- Inom organisationen gäller nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna.
- Alla medlemmar, förtroendevalda och anställda ska arbeta för att inte någon form av diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier ska förekomma.
- Åtgärder ska snarast vidtas och följas upp om tecken på diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning eller härskartekniker visar sig.
- Styrelser på respektive nivå har ansvaret för att åtgärder vidtas.
- Personskadeförbundet RTPs policy mot diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier ska kommuniceras på alla nivåer i organisationen.