



Till:
Socialdepartementet
s.remissvar@regeringskansliet.se
s.sf@regeringskansliet.se
karin.m.gustavsson@regeringskansliet.se
Dn S2025/00933

Vår referens:
Petra Larsson
petra.larsson@rtp.se

Sundbyberg den 28/8 2025

Remiss av Promemorian Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Personskadeförbundet RTP är en politiskt obunden medborgarrättsorganisation som arbetar för ett universellt utformat samhälle, där medborgarna har rätt till en livsinriktad och individuellt anpassad rehabilitering för att kunna leva ett så aktivt och självständigt liv som möjligt. Förkortningen RTP står för rehabilitering, tillgänglighet och påverkan.

Personskadeförbundet RTP vill lyfta följande generella synpunkter:

En förutsättning för att kunna återgå i arbete är att det finns en trygghet för individen, att det finns möjlighet till anpassning av arbetsplatsen, samverkan med företagshälsovård och en god arbetsmiljö på arbetsplatsen. Att få möjlighet till arbetsprövning i sin egen takt utan att riskera att bli av med sin sjukpenning är positivt, men vi vill påtala en del farhågor rörande förslagen i promemorian.

Personskadeförbundet RTP vill lyfta att två perioder om två veckor är en allt för snäv tidsram. De individer som kommer att omfattas av förslaget är personer som på grund av långvarig sjukdom eller nedsättning av arbetsförmåga står långt ifrån arbetsmarknaden och en återgång till arbete innebär en lång process som kräver tid om den ska vara hållbar och långsiktig. Utöver detta kan man även drabbas av sjukdom eller andra händelser som innebär frånvaro från arbetsprövningen. En allt för kort arbetsprövning riskerar att skapa en missvisande bedömning av personens möjligheter till arbetsträning och på sikt återgång till arbete. En allt för snäv tidsperiod riskerar därför att stjälpa än att hjälpa individen. En möjlighet till längre tidsperioder eller att kunna pausa en befintlig period vid till exempel kortare sjukdom hade varit önskvärt.

Vi vill även påtala vikten av anpassning, både av arbetsplatsen, arbetsuppgifter samt i förekommande fall även arbetshjälpmedel. Det är positivt att arbetsprövningen ska ske utan prestationskrav. De arbetsuppgifter som ska utföras under arbetsprövningen får inte bli för komplicerade och arbetstagaren får inte pressas att ta på sig för mycket ansvar. Det är viktigt att arbetsprövningen är en möjlighet att få pröva en återgång i arbete i egen takt vilket innebär att arbetstagarens bedömning av sin egen förmåga måste vara styrande, inte arbetsgivarens

eller arbetsplatsens behov. Personskadeförbundet RTP anser att det vore önskvärt att i de fall arbetsgivaren avslår individens förfrågan om arbetsprövning ska individen få en adekvat motivering av skälet till avslaget.

Vi ser en risk med att reglerna gällande tidsramarna för arbetsprövning är krångliga och lätt kan misstolkas. Missade eller felaktigt tolkade tidsgränser kan ge stora konsekvenser för individen gällande Försäkringskassans bedömning av arbetsförmågan och bibehållen sjukpenning. Då arbetsprövning ska anmälas till Försäkringskassan vill vi därför starkt betona Försäkringskassans informationsskyldighet till arbetsgivare och individ, framförallt när arbetsprövningsvillkoren inte är uppfyllda.

Vi vill framhålla att det krävs informationsinsatser både till allmänhet och arbetsgivare gällande de nya bestämmelserna, framförallt med den korta tidsrymden mellan beslut och ikraftträdande.

Slutligen vill vi lyfta ett par områden som inte berörs av promemorian men som riskerar att bli begränsande om inte arbetsprövning ingår även i dessa situationer. Det gäller dels individer som har flera anställningar men bara är arbetsoförmögen i en av anställningarna, dels att en individ som är sjukskriven på deltid inte får arbetspröva för att öka omfattningen på sin arbetade tid. Utöver detta skulle vi även vilja se att det finns möjlighet att arbetspröva på en annan arbetsplats eller enhet i de fall det är arbetsplatsen eller arbetsmiljön som orsakat sjukskrivningen, man ska inte tillbaka till det man blivit sjuk av.

Personskadeförbundet RTP anser att Försäkringskassans regelverk behöver bli mer flexibelt för att passa dagens arbetsliv.

Personskadeförbundet RTP

Med vänliga hälsningar



Marina Carlsson
Förbundsordförande
Personskadeförbundet RTP